

Кожемяченко О.О.,

ст. викладач кафедри економіки і підприємництва

КПІ ім. Ігоря Сікорського

ВПЛИВ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН НА ФАКТОРИ АДАПТИВНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ

За умов високого рівня динамічних характеристик внутрішнього і зовнішнього середовища адаптивність є важливою характеристикою стійкості та конкурентоспроможності національної економіки.

Предметом проведеного дослідження є вплив соціально-трудових відносин на адаптивність національної економіки. Метою дослідження є визначення місця соціально-трудових відносин в системі внутрішніх та зовнішніх факторів адаптивності національної економіки [1].

Соціально-трудові відносини охоплюють взаємодію трьох суб'єктів – найманих працівників, роботодавців, держави – в сфері найму, створення умов праці, забезпечення оплати праці. Метою соціально-трудових відносин є оптимальне використання трудового потенціалу, при якому відбувається стійке економічне зростання в атмосфері соціальної злагоди.

В ході дослідження було розглянуто зовнішні і внутрішні фактори адаптивності національної економіки і визначено зміст впливу соціально-трудових відносин на ці чинники. Результати дослідження подано у таблиці.

Таблиця. – Вплив соціально-трудових відносин на фактори адаптивності національної економіки.

Внутрішні фактори		Зовнішні фактори	
Фактор	Сфера впливу соціально-трудових відносин	Фактор	Сфера впливу соціально-трудових відносин
Ресурсний потенціал	Наявність та якість трудових ресурсів	Глобалізаційні процеси	Відповідність вимогам інтеграції у світовий ринок праці, здатність до конкуренції із системами соціально-трудових відносин в інших країнах
Технологічний рівень	Здатність до опанування та впровадження	Міжнародна політична ситуація	Здатність реагування на виклики, пов'язані з міждержавними, регіональними конфліктами, війнами, санкціями тощо.
Інституційне середовище	Якість законодавчої бази, швидкість адаптації	Глобальні виклики	Здатність адаптації соціально-трудових відносин до змін, викликаних пандеміями, зміною клімату тощо.
Людський капітал	Рівень освіти, кваліфікації, здоров'я, мобільності робочої сили		

В ході проведеного дослідження окреслено систему впливів соціально-трудових відносин на фактори адаптивності національної економіки. Надалі доцільно провести роботу над розробленням рекомендацій щодо формування соціально-трудових відносин, які б підвищували адаптивність національної економіки.

Перелік посилань:

1. Вітковський Ю.П. Адаптивність економіки до зовнішніх і внутрішніх шоків в умовах глобалізації // Український журнал прикладної економіки та техніки. - 2022. - Том 7. № 3. С. 148-154. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2022-3-20>.
2. Юр'єва І., Горяєва Г. Міжнародні підходи соціально-трудових відносин та ведення бізнесу // Вісник національного технічного університету «ХПІ» (економічні науки). – 2021. - №4. С. 8. DOI: <https://doi.org/10.20998/2519-4461.2021.4.8>